



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

**НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И
ПОСТДОКТОРАНТИ“**

**СОФИЯ
2021**

Факултет по телекомуникации (ФТК)

**МЕТОДИКА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА
НА КЛАСИРАНИТЕ УЧАСТНИЦИ В
НАЦИОНАЛНАТА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ“**

София, 2021

I. Основни принципи за разпределение на средствата

Структурната комисия на ФТК определя възнагражденията на младите учени и постдокторантите в рамките на определения за ФТК бюджет от ЦК на ТУ-София на базата на следните критерии и принципи:

- общ брой точки на класирания кандидат;
- общата сума, разпределена за ФТК по проекта;
- заложените минимални и максимални ставки за заплати по програмата на МОН;
- постигане на максимална стойност на показателите за изпълнение на програмата и нейните индикативни параметри;
- политиките на ФТК за развитие на научните изследвания и развитие на академичния състав.

II. Месечен бюджет на постдокторанти и млади учени

1. Определя се бюджетът на ФТК, като се приспадат осигурителните вноски за сметка на работодателя:

$$C_{\text{ФТК}} = (B_{\text{ФТК}} - B_{\text{ФТК}} \cdot \text{ОС}\%)$$

$B_{\text{ФТК}}$ – годишен бюджет на ФТК. За 2021г.

ОС – осигурителните вноски за сметка на работодателя в % - 19.02% за 2021г.;

2. Кандидатите се подреждат по низходящ ред спрямо индивидуалния брой точки;
3. Определя се бюджетът на постдокторантите и младите учени за целия период на трети етап от програмата – 6 месеца:

$$C_{\text{ПД}} = C_{\text{ФТК}} \frac{1}{1+KA}, \quad C_{\text{МУ}} = C_{\text{ФТК}} \frac{KA}{1+KA};$$

$$C_{\text{ФТК}} = C_{\text{ПД}} + C_{\text{МУ}};$$

$C_{\text{ПД}}$ – бюджет на постдокторантите,

$C_{\text{МУ}}$ – бюджет на младите учени,

$$KA = \frac{N_{\text{МУ} \cdot 200}{N_{\text{ПД}} \cdot 750} \cdot K, \quad \text{като } K \geq \frac{T_{\text{МУ}}}{T_{\text{ПД}}}$$

K – коефициент за стимулиране на млади учени. Определя се от комисията на ФТК и трябва да е по-голям от общия брой точки на младите учени към общия брой точки на постдокторантите;

$T_{\text{МУ}}$ – общ брой точки на допуснатите до класиране млади учени;

$T_{\text{ПД}}$ – общ брой точки на допуснатите до класиране постдокторанти;

III. Разпределение на средствата на постдокторантите

1. Минималното възнаграждение на един постдокторант е равно на 4500 лв. за целия период на третия етап от програмата – 6 месеца.
2. Определя се броят на класираните се постдокторанти:

$$P = \text{rounddown}(C_{\text{ПД}} / 4500);$$

3. Изчислява се възнаграждението на класирал се постдокторант:

$$C_{i\text{ПД}} = 4500 + (C_{\text{ПД}} - P \cdot 4500) \frac{T_i - T_P}{\sum_{k=1}^P (T_k - T_P)}, \text{ където}$$

$C_{i\text{ПД}}$ – възнаграждение на i -тия класирал се постдокторант за целия период на първи етап от програмата – 6 месеца;

T_i - точките на i -тия класирал се постдокторант;

T_P - точките на последния класирал се постдокторант;

IV. Разпределение на средствата на младите учени

1. Минималното възнаграждение на един млад учен е 1200 лв. за целия период на третия етап от програмата – 6 месеца.
2. Определя се броят на класиралите се млади учени:

$$M = \text{rounddown}(C_{\text{МУ}} / 1200) - \text{брой класирали се млади учени};$$

3. Изчислява се възнаграждението на i -тия класирал се млад учен:

$$C_{i\text{МУ}} = 1200 + (C_{\text{ПД}} - M \cdot 1200) \frac{T_i - T_M}{\sum_{k=1}^M (T_k - T_M)}, \text{ където}$$

$C_{i\text{МУ}}$ – възнаграждението на i -тия класирал се млад учен за целия период на първи етап от програмата – 6 месеца;

T_i – точките на i -тия класирал се млад учен;

T_M – точките на последния класирал се млад учен.

V. Сключване на трудови договори

Средствата могат да бъдат използвани, както за основни месечни възнаграждения на новоназначени млади учени и постдокторанти, така и за допълнителни месечни възнаграждения на вече назначени във ФТК млади учени и постдокторанти, съобразно решение на ЦК на ФТК. Назначенията са почасови за 4 или 6 часа.

Възнаграждението за новоназначени лица се определя с подписване на срочен трудов договор за 6 месеца с възможност за удължаване до срока на действие на програмата, т.е. до 30.09.2021 г.

Възнаграждението за вече назначени лица се определя с подписване на срочен втори трудов договор или допълнително споразумение за 6 месеца с възможност за удължаване до срока на действие на програмата, т.е. до 30.09.2021 г.

До момента, в който изследователите спрат да отговарят на условията за „млад учен“ или „постдокторант“ съгласно ЗНИИ, те могат да участват в програмата. След като спрат да отговарят на условията, те вече не могат да получават възнаграждения по нея.