



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

**НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ -2“**

**СОФИЯ
2022**

Факултет по телекомуникации (ФТК)

**МЕТОДИКА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА
НА КЛАСИРАНИТЕ УЧАСТНИЦИ В
НАЦИОНАЛНАТА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ-2“**

София, 2022

I. Основни принципи за разпределение на средствата

Структурната комисия на ФТК определя възнагражденията на младите учени (МУ) и постдокторантите (ПД) в рамките на определения за ФТК бюджет от ЦК на ТУ-София на базата на следните критерии и принципи:

- общ брой точки на класирания кандидат;
- общата сума, разпределена за ФТК по проекта;
- заложените минимални и максимални ставки за заплати по програмата на МОН;
- постигане на максимална стойност на показателите за изпълнение на програмата и нейните индикативни параметри;
- политиките на ФТК за развитие на научните изследвания и развитие на академичния състав;
- стриктно спазване на ограниченията от т. 9 на документа 22RH206pr.doc на МОН (Приложение към т. 1 Национална програма „Млади учени и постдокторанти – 2“), а именно:
 - *за месечни възнаграждения на **новоначинени МУ** – не по-ниско от 1200 лв. с включени средства за осигуровки за сметка на работодател;*
 - *за допълнителни месечни възнаграждения на **вече назначени МУ** – не по-ниско от 300 лв. и не по-високо от 800 лв., с включени средства за осигуровки за сметка на работодател;*
 - *за **новоначинени** в организацията бенефициент постдокторанти – не по-ниско от 2000 лв. и не по-високо от 3000 лв. (с включени средства за осигуровки за сметка на работодател и за допълнителни възнаграждения за образователна и научна степен „доктор“);*
 - *за допълнителни месечни възнаграждения на ПД, **служители на организацията-бенефициент** – не по-ниско от 400 лв. и не по-високо от 800 лв. (с включени средства за осигуровки за сметка на работодател).*

Разпределението на средствата между участниците се извършва на няколко итерации. Причините за това са:

- ограниченията на възнагражденията за МУ и ПД – наличие на долна и горна граница;
- наличието на отчисления за базовата организация – до 1% от средствата предвидени за модул МУ и 5% от тези за модул ПД, както и 4% за оценка на проектите на ПД;
- наличието на разходи за мобилност и дисеминация – до 15% от средствата предвидени за модул за модул ПД;
- наличието на разходи за материали и консумативи – до 25% от средствата предвидени за модул за модул ПД;
- неизвестният брой кандидати както общо за програмата, така и за всеки от модулите и др.

II. Разпределение на средствата във ФТК между постдокторанти и млади учени

1. Определя се бюджетът на ФТК, като се приспадат осигурителните вноски за сметка на работодателя:

$$C_{\text{ФТК}} = (V_{\text{ФТК}} - V_{\text{ФТК}} \cdot \text{ОС}\%)$$

$V_{\text{ФТК}}$ – годишен бюджет на ФТК за 2022г.

ОС – осигурителните вноски за сметка на работодателя в % - 19.02% за 2022г.;

2. Кандидатите се подреждат по низходящ ред спрямо индивидуалния брой точки;
3. Определя се бюджетът на постдокторантите и младите учени за целия период на трети етап от програмата:

$$C_{\text{ПД}} = C_{\text{ФТК}} \frac{1}{1+KA}, \quad C_{\text{МУ}} = C_{\text{ФТК}} \frac{KA}{1+KA};$$

$$C_{\text{ФТК}} = C_{\text{ПД}} + C_{\text{МУ}};$$

$C_{\text{ПД}}$ – бюджет на постдокторантите,

$C_{\text{МУ}}$ – бюджет на младите учени,

$$KA = \frac{N_{\text{МУ}} \cdot 300}{N_{\text{ПД}} \cdot 460} \cdot K,$$

K – коефициент за стимулиране на млади учени. Определя се от комисията на ФТК и трябва да е по-голям от общия брой точки на младите учени към общия брой точки на постдокторантите;

$T_{\text{МУ}}$ – общ брой точки на допуснатите до класиране млади учени;

$T_{\text{ПД}}$ – общ брой точки на допуснатите до класиране постдокторанти;

III. Разпределение на средствата на постдокторантите

1. Минималното възнаграждение на един постдокторант е равно на 400 лв. на месец за 12 месеца.
2. Определя се броят на класиралите се постдокторанти:

$$P = \text{rounddown}(C_{\text{ПД}} / 4800);$$

3. Изчислява се възнаграждението на класирал се постдокторант:

$$C_{i\text{ПД}} = 4800 + (C_{\text{ПД}} - P \cdot 4800) \frac{T_i - T_P}{\sum_{k=1}^P (T_k - T_P)}, \text{ където}$$

$C_{i\text{ПД}}$ – възнаграждение на i -тия класирал се постдокторант за целия период на програмата – 12 месеца;

T_i - точките на i -тия класирал се постдокторант;

T_P - точките на последния класирал се постдокторант;

IV. Разпределение на средствата на младите учени

1. Минималното възнаграждение на един млад учен е 300 лв. на месец за целия период на програмата – 12 месеца.

2. Определя се броят на класираните се млади учени:

$$M = \text{rounddown}(C_{MY} / 3600) - \text{брой класирали се млади учени};$$

3. Изчислява се възнаграждението на i -тия класиран се млад учен:

$$C_{iMY} = 3600 + (C_{ПД} - M \cdot 3600) \frac{T_i - T_M}{\sum_{k=1}^M (T_k - T_M)}, \text{ където}$$

C_{iMY} – възнаграждението на i -тия класиран се млад учен за целия период на програмата – 12 месеца;

T_i – точките на i -тия класиран се млад учен;

T_M – точките на последния класиран се млад учен.

V. Ред за обжалване

Кандидатите за участие в конкурса имат право да обжалват решението на ФК за класиране в едноседмичен срок след обявяването му. Обжалването става писмено с лично подписан документ, който се представя на ФК.

ФК взема мотивирано решение по жалбата и го предава на кандидата в срок от 3 календарни дни.

При повторно обжалване възражението и цялата преписка по него се предава на ЦК. Последната изготвя становище до 3 календарни дни и го представя на Ректора на ТУ-София за взимане на окончателно решение.

СПИСЪК НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ЦЕНТРАЛНАТА КОМИСИЯ

Председател: проф. д-р Илия Илиев

Членове:

доц. д-р Златка Вълкова-Джарвис

доц. д-р Агата Манолова

проф. д-р Георги Илиев

доц. д-р Румен Миронов

доц. д-р Боянка Николова

гл.ас. д-р Деница Кирева - Михова